



ZNAČAJ KVALITETNOG RAZVOJA PLAĆA

RADNICIMA OSTAJE MANJI DIO STVORENE VRIJEDNOSTI

2022. NETO DOBIT u poduzetništvu na 996.213 radnika 6,2 milijardi eura - **6.243 eura PO RADNIKU**

2023. NETO DOBIT u poduzetništvu na 1.029.559 radnika 8,8 milijardi eura - **8.547 eura PO RADNIKU**

2022. >>> 2023. >>> 33,5% VEĆA DOBIT PO RADNIKU 2024. ?!

EQUALITY



EQUITY



REALITY

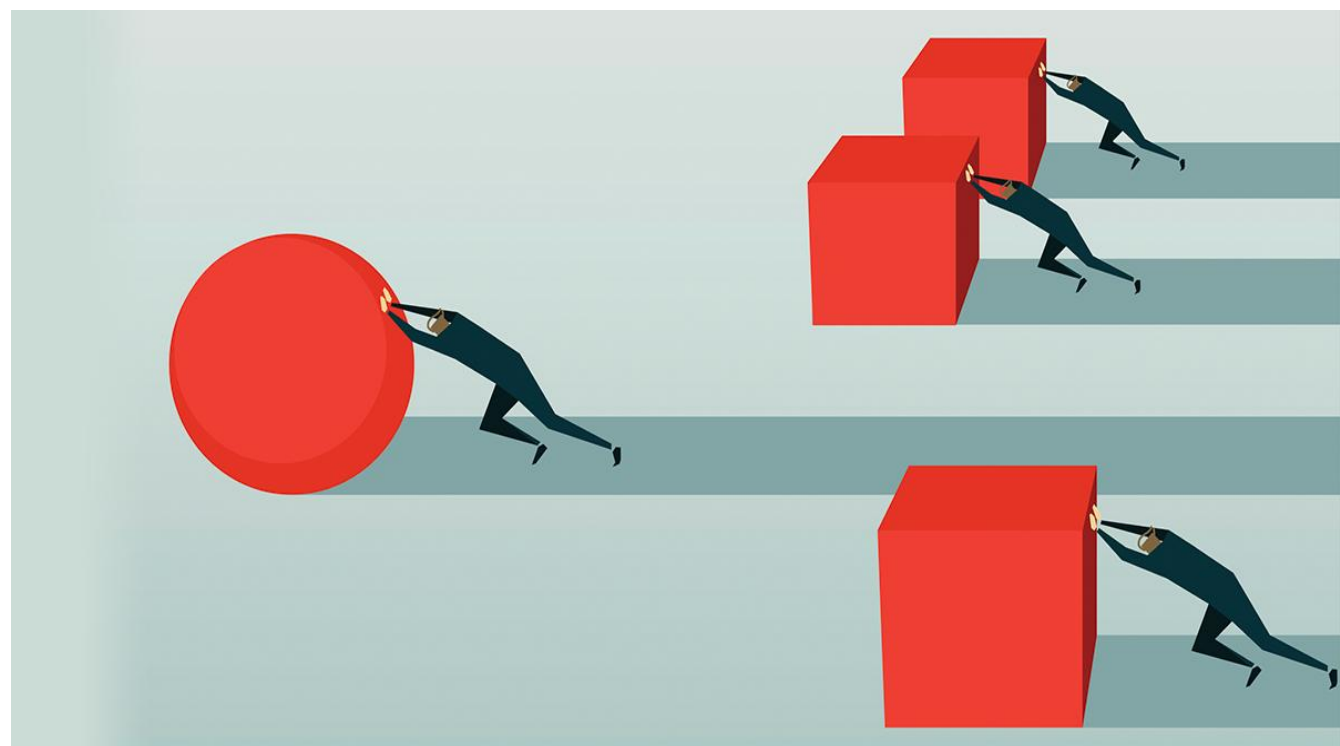


PLAĆE TREBAJU PRATITI:

- INFLACIJU,
- PRODUKTIVNOST,
- OPTEREĆENJE RADNIKA.



**PRODUKTIVNOST >>>
ULAGANJA U PROCESSE RADA
A NE SAMO VEĆE OPTEREĆENJE RADNIKA**



**U NIŽIM RAZREDIMA
PLAĆE SPORO RASTU**

**POVEĆAVANJE
PUTEM OSNOVICA
OSIROMAŠUJE
NIŽE PLAĆE**

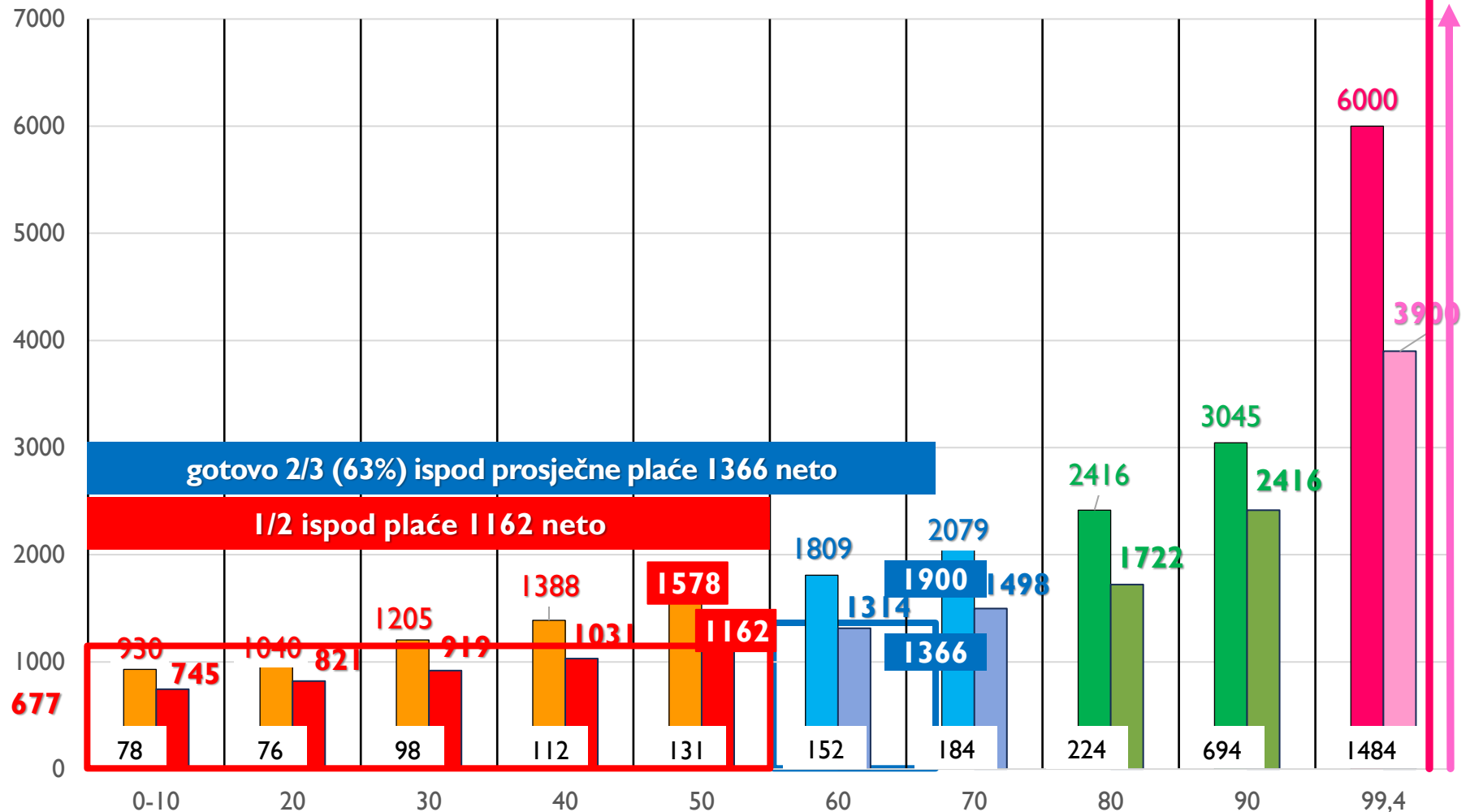
**SVE VIŠE SLABO
PLAĆENIH POSLOVA**

**URAVNILOVKE
SMANJUJU MOTIVACIJU**

NESTAJE SREDNJI SLOJ

**SVE VEĆI BROJ LJUDI NE
MOŽE PRATITI RAST
CIJENA**

Plaće za studeni 2024. u Hrvatskoj - po decilima



PLAĆE MORAJU RASTI!

Pitanje naše budućnosti:

Barijere ne postoje

Magnetizam razlika plaća

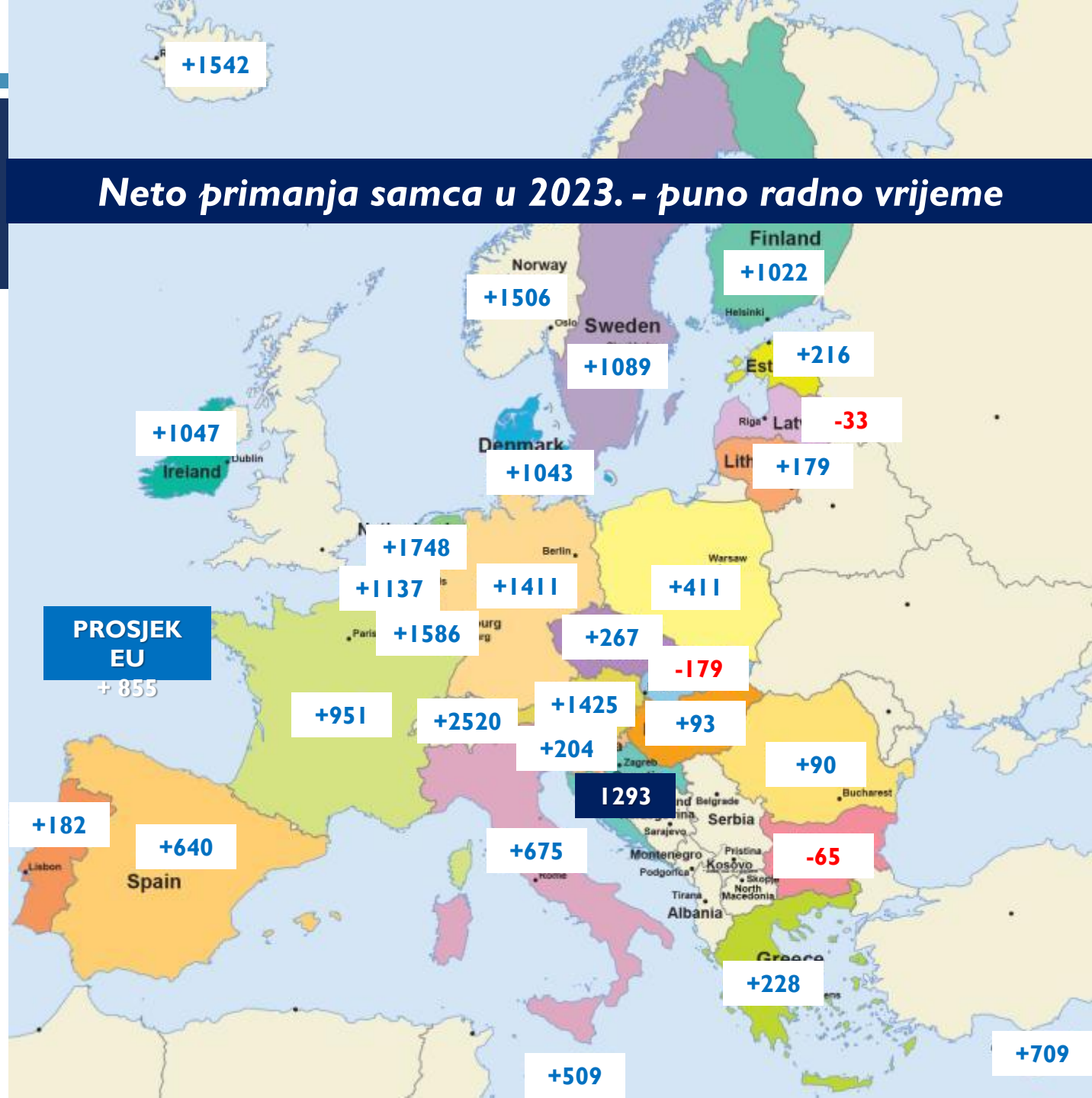
+ privlači -

■ **DALJNJE ISELJAVANJE ?**

■ **„UTRKA PREMA DNU”**

(rušenje standarda uvozom stranih radnika, dok naši odlaze)

Neto primanja samca u 2023. - puno radno vrijeme



MALE PLAĆE DONOSE JOŠ MANJE MIROVINE

- **Obračun mirovine ovisi o plaćama osiguranika (63% je ispod prosječne plaće)**
- **Sustav solidarnosti I. stup, pa i II. stup, slabo se puni sredstvima**
- **30% državnog proračuna ide za mirovine (mirovinsko osiguranje nije dovoljno)**



MULTINACIONALNE I BOGATE KOMPANIJE TREBAJU RAZVIJATI, A NE RUŠITI RADNE STANDARDE !

- *„Misli globalno, djeluj (iskoristi) lokalno!”*
- *Moramo se pitati: Imamo li koristi ili štetu od neke multinacionalne kompanije?*
- *9 puta više dobiti multinacionalne kompanije iznose iz Hrvatske, nego što unose u nju.*
- *Unatoč ogromnoj moći, mnoge multinacionalne kompanije ne razvijaju prava većine radnika!*



ZAŠTO PLAĆE MORAJU KVALITETNIJE NASTAVITI RASTI?

- 1. Niske plaće i mirovine ne mogu pratiti rast cijena!**
- 2. Povećavanje osnovica osiromašuje niže plaće.**
- 3. Plaće trebaju pratiti inflaciju, rast produktivnosti, ali i opterećenja radnika.**
- 4. Radnicima ostaje sve manji dio novostvorene vrijednosti.**
- 5. Širi se more slabije plaćenih poslova.**
- 6. Uravnilovke smanjuju motivaciju.**
- 7. Stalna je potraga za boljim poslom i urušavaju se struke.**
- 8. Nestaje srednji sloj.**
- 9. Niži sloj se prezadužuje da živi kao srednji.**
- 10. Magnetizam razlika primanja odvlači naše ljude i povećava demografske deficite.**
- 11. Moramo spriječiti demografsku katastrofu i zamjenu stanovništva kroz „utrku prema dnu“!**
- 12. Niske plaće višestruko produciraju niske mirovine.**